



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA CÂMARA MUNICIPAL DE IBIRAJUBA-PE

BIÊNIO 2025/2026

MESA DIRETORA
BIÊNIO 2025/2026

Presidente

Santiago Justino Duarte

Vice-Presidente

Primeiro-Secretário

Paloma Duarte Rodrigues Gutierrez

Segundo-Secretário

Adnildo Alves dos Santos

Vereadores

Carlos Eduardo Teixeira

José Adilson da Silva

Eusébio Ferreira Barros Silva

Samuel Simiplício Duarte

Erivaldo Gonçalves de Oliveira

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	4
2. VISÃO ESTRATÉGICA	5
3. DIRETRIZES E ESTRATÉGIAS DE LONGO PRAZO	7
4. CICLO DE CURTO PRAZO	7
I. ANÁLISE DO AMBIENTE INTERNO E EXTERNO	8
II. DEFINIÇÃO DO HORIZONTE ESTRATÉGICO DE LONGO PRAZO:	8
III. REUNIÕES INTERNAS PARA IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO DE PROJETOS COM BASE NAS BOAS PRÁTICAS DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS.	8
IV. PESQUISA PELA INTERNET	9
5. DO CICLO DE CURTO PRAZO	9
6. MECANISMOS DE CONSTRUÇÃO DAS DIMENSÕES DE ANÁLISE	10
7. DOS RESULTADOS E METAS A ALCANÇAR	11

1. APRESENTAÇÃO

A Câmara Municipal de Ibirajuba, em alinhamento com as recomendações do TCE/PE e da ATRICON, iniciou nesta data o seu planejamento governamental, com o objetivo de adotar uma metodologia mais adequada à realidade do Poder Legislativo. A iniciativa busca promover a constante interação entre as forças políticas e os anseios da população, visando alcançar resultados cada vez mais expressivos.

O valor do planejamento como instrumento gerencial é hoje inquestionável, tanto na esfera privada como na pública, levando em consideração as mudanças necessárias na área administrativa.

A consolidação da gestão estratégica ocorrerá por meio da Gestão de Projetos com foco no resultado, na melhoria da imagem e percepção pública e dos processos internos, tendo em vista que os projetos são elementos fundamentais para qualquer ação de mudança, inovação ou gestão de produtos e serviços. As diretrizes estratégicas e as linhas de atuação de cada projeto darão sustentação ao planejamento, com o objetivo de mostrar o rumo, o caminho adotado em cada momento.

Este documento tem a pretensão de dar visibilidade a Gestão Estratégica da Câmara Municipal, difundindo as interações da Mesa Diretora da Câmara. Além disso, cumpria princípios constitucionais, dando transparência e publicidade ao resultado alcançado, permitindo que tanto os setores da Casa Legislativa quanto a sociedade conhecessem nossa Missão Institucional, Ciclo de Longo Prazo, Visão de Futuro e Valores Organizacionais.

O Planejamento Estratégico estabelece uma visão de futuro, ao mesmo tempo, ousada e ponderada, desafiadora e alcançável. Define estratégia consistentemente articulada em temas, objetivos e iniciativas.

Dessa forma, se constitui instrumento de gestão essencialmente robusto e suficientemente flexível para garantir ganhos continuados de eficiência, eficácia e efetividade nas ações institucionais da Câmara. Os cidadãos terão ainda a oportunidade de conhecer melhor a metodologia aplicada e as atividades realizadas durante o processo de planejamento estratégico, alavancado por projetos.

2. VISÃO ESTRATÉGICA

O Plano Estratégico da Câmara Municipal de Ibirajuba foi estruturado a partir de dois ciclos, sendo um de longo prazo, identificando as condições atuais da organização e o ciclo de curto prazo baseado nas necessidades em geral.



- **Missão institucional:** Representar o interesse do cidadão perante o poder público, acompanhando as ações e atos da administração pública, promovendo a democracia, o desenvolvimento municipal e regulamentando juridicamente a legislação municipal. Além disso, atuar na elaboração de leis, na fiscalização e na prestação de serviços públicos com ética, respeito, eficiência e transparência, de maneira integrada, buscando constantemente a melhoria da qualidade de vida da população de Ibirajuba;
- **Ciclo de Longo Prazo:** Processo contínuo de planejamento, execução e avaliação de ações estratégicas voltadas para a construção e manutenção da missão e visão institucional. Esse ciclo assegura a adaptação e evolução da instituição ao longo do tempo, em resposta às mudanças internas e externas.

- **Visão de futuro:** Divulgar as atividades legislativas, ampliando a participação direta dos munícipes, garantindo os anseios da população e a supremacia do interesse do interesse público;
- **Valores Organizacionais:** Respeito aos recursos públicos, ética, eficiência, transparência, inovação, praticando os princípios da administração pública da Legalidade, impessoalidade, Moralidade, Publicidade e Eficiência.

A Missão orienta e delimita a ação governamental e o seu processo de definição, teve início com uma minuciosa análise e sistemática revisão dos propósitos atuais da organização. Basicamente, a Missão é informar toda sociedade. O Poder Legislativo irá realizar seus trabalhos de acordo com o texto constitucional e a Lei Orgânica Municipal. A missão contribuirá para direcionar as ações e os esforços organizacionais na direção pretendida, porém, com linguagem simples, para facilitar a comunicação com os servidores, vereadores e com a sociedade.

Os Valores Organizacionais são os princípios e crenças, normas e padrões estabelecidos para fazer parte do código de conduta que guiam as atitudes, os comportamentos e as decisões dentro da Câmara Municipal. Eles foram definidos de forma a compatibilizá-los com o conjunto Missão e Visão, buscando harmonia com as seguintes competências da Câmara de Vereadores:

- Comprometimento;
- Confiança;
- Credibilidade;
- Inovação, espírito de equipe;
- Independência, legalidade, eficiência, foco no cidadão;
- Honestidade;
- Respeito ao erário;
- Legalidade;
- Impessoalidade;
- Moralidade;
- Publicidade;
- Eficiência;

3. DIRETRIZES E ESTRATÉGIAS DE LONGO PRAZO

#	Construto	Diretrizes
1	Sintonia	Ampliar a sintonia da agenda do Legislativo com os anseios e necessidades da sociedade
2	Transparência	Expandir a transparência das atividades da Câmara e das informações sobre as políticas públicas
3	Interação	Fortalecer a participação cidadã nos processos legislativos, de fiscalização e de controle
4	Qualidade das Leis	Aprimorar a qualidade das leis, incorporando as demandas e sugestões da população
5	Fiscalização	Qualificar a avaliação e a fiscalização das políticas públicas e das ações municipais
6	Cidadania	Promover a educação política e incentivar a cidadania ativa
7	Gestão	Modernizar e aperfeiçoar a gestão institucional da Câmara Municipal

4. CICLO DE CURTO PRAZO

Os ciclos de curto prazo alinham-se às diretrizes estratégicas e linhas de atuação do ciclo de longo prazo. Compõem-se de programas e projetos estratégicos corporativos e de ações, que terão como objetivo principal concretizar a Missão institucional e a Visão de Futuro da Câmara Municipal. Para isso, a Controladoria Interna juntamente com o Presidente da Câmara levou em consideração a priorização das linhas de atuação as quais os projetos estratégicos serão associados.

A priorização levará em conta o contexto político, socioeconômico e tecnológico do momento e as necessidades administrativas da Câmara. É importante ressaltar que a execução de ciclos de curto prazo propicia a dinamicidade do planejamento, possibilitando o surgimento e a adesão de estratégias emergentes e o acompanhamento e a avaliação dos ciclos estratégicos, bem como a realização de eventuais mudanças serão tratados pelo gestor do Biênio 2025/2026. A concepção do planejamento estratégico passou pelas seguintes fases:

I. ANÁLISE DO AMBIENTE INTERNO E EXTERNO

- Além da análise interna e externa do ambiente organizacional e da construção de cenários futuros capazes de trazer impactos, buscaram-se criar harmonização entre as características estruturais, técnicas e sociais da Câmara. Foi realizado um exame minucioso, e contínuo, dos fatores ambientais que reajustam o desempenho organizacional. Optou-se por integrar as pessoas por meio de equipes, que têm o potencial de alinhar os elementos humanos da organização a sua estratégia e de facilitar a integração dos subsistemas organizacionais.
- Antes do início do planejamento estratégico propriamente dito, foi feito uso da análise, por entender que esta é uma ferramenta essencial para o bom desenvolvimento da estratégia de gestão.
- O planejamento do Ciclo de Gestão Estratégica da Câmara Municipal terá efeito no ano de 2025 a 2026 por meio da análise do ambiente e da definição de algumas premissas, conforme as etapas descritas abaixo:

II. DEFINIÇÃO DO HORIZONTE ESTRATÉGICO DE LONGO PRAZO:

- O Controle interno da Câmara Municipal, em conformidade com o presidente, definiu que a instituição contava com um ciclo de gestão estratégica de longo prazo e que a execução do planejamento estratégico ocorreria por meio de pequenos planos de ações alavancadas por observância de todo âmbito em geral, a primeira delas sendo a implantação e modernização do Sítio Oficial.

III. REUNIÕES INTERNAS PARA IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO DE PROJETOS COM BASE NAS BOAS PRÁTICAS DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS.

- Estudo e Revisão de Gestões Anteriores;
- Reflexões sobre outros modelos de planejamento na região e no país, em Câmaras Municipais dos Municípios da região e em outros estados;
- Discussão sobre utilização do planejamento Estratégico e adequação de indicadores para mensurar o meio legislativo;
- Elaboração de "vetores" estratégicos e de sugestões de objetivos estratégicos;
- Amadurecimento e estabelecimento de premissas.

IV. PESQUISA PELA INTERNET

- Realizações de pesquisas nos sites dos Poderes Legislativos, de todas as esferas municipais e estaduais, onde a partir daí, introduzimos como direcionamento para melhoria do Planejamento Estratégico deste Poder Legislativo Municipal de Ibirajuba.
- Os resultados da pesquisa serão tabulados e incorporados no Planejamento Estratégico.
- Estes estudos servirão como forma de coletar as impressões das pessoas ligadas à gestão de projetos e estratégias legislativas.

5. DO CICLO DE CURTO PRAZO

- Diretrizes Estratégicas orientadas constitucionalmente junto com o Regimento interno e suas respectivas alterações mediante reformulação.
- Linhas de atuação que irão balizar e orientar as ações de curto prazo.
- Programas, projetos, ações com objetivos sociais tendo como principal ponto o atendimento adequado ao cidadão e, conseqüentemente, as questões sociais, amplamente discutidas envolvendo uma diversidade de pessoas para que vários pontos de vista sejam considerados com a finalidade de construir as condições necessárias e assim, a Câmara alcance a Visão de Futuro.

Composto no Planejamento Estratégico da Câmara de Ibirajuba partiu da necessidade de se desenvolver um modelo de ação que tivesse horizontes menores e respostas mais rápidas, interligando as dimensões:

- Percepção dos Cidadãos;
- Estrutura financeira;
- Melhoria dos processos internos ampliando os trabalhos e as oportunidades de desenvolvimento, permanentemente monitoradas e analisadas com a estratégia organizacional.

Cada dimensão, identificada no planejamento estratégico gera um eixo a ser trabalhado, que orienta uma série de programas e, a partir desses eixos, o gestor da Câmara fica responsável por estruturar medidas e objetivos para cada uma dessas dimensões, que devem ser acompanhadas permanentemente a partir das métricas estabelecidas para seus objetivos estratégicos.

6. MECANISMOS DE CONSTRUÇÃO DAS DIMENSÕES DE ANÁLISE

1. **Sintonia – Percepção dos cidadãos** - se refere à análise adotada para a criação de valor e diferenciação, sob a perspectiva do cidadão. O cidadão ocupa o topo da estrutura de planejamento, uma vez que é para os cidadãos e para a satisfação das suas necessidades que toda a Administração Pública está orientada. Observa-se facilmente que quando os cidadãos têm as suas expectativas atendidas, se tornam mais satisfeitos e mais colaborativos.
2. **Estrutura financeira** - é onde pode ser detectada a estratégia de crescimento e constitui um meio para alcançar o fim, ou seja, atender as expectativas dos cidadãos;
3. **Processos internos de trabalho** - envolve a identificação de prioridades estratégicas de vários processos internos, que estão orientados no sentido da criação de valor e da satisfação dos cidadãos. A eficiência operacional é determinada pelo alinhamento estratégico dos processos. A ideia é que a partir de uma hierarquia de dimensões se estabeleça relações de causa e efeito das grandes ações estratégicas e isso se manifeste em curto prazo. Tendo como foco principal o investimento na capacitação e o treinamento dos servidores de modo que a eficácia na prestação dos serviços tende a melhorar para se obter a média das satisfações dos cidadãos.

7. DOS RESULTADOS E METAS A ALCANÇAR

Ser referência inovadora em Gestão Legislativa e Fiscalização. A partir disso, mostrando transparência diante da sociedade como um todo, além da participação

direta da população e valorização dos seus servidores, tornando a Câmara Municipal de Ibirajuba o centro dos debates municipal.

Vinícius José da Silva Gomes
Controlador Interno

Santiago Justino Duarte
Presidente da Câmara Municipal